



RIF: J-00187013-0

# Boletín CAVECON

ABRIL 2024

## CONTENIDO

### ACTIVIDADES CAVECON

- CAVECON estuvo presente en reunión de FEDECAMARAS Regionales
- CAVECON y FUNINDES-USB sostuvieron reunión para alinear actividades en conjunto.
- CAVECON sostuvo reunión de acercamiento con la Universidad Valle del Momboy
- CAVECON participó en encuentro de FEDECAMARAS Trujillo

### TEMAS DE INTERÉS

- Las 8 Habilidades Blandas más buscadas en el mercado Laboral
- De la Granja a la Mesa
- Por qué las empresas deben adoptar la economía circular para lograr un éxito sostenible
- El 95% de los proyectos de generación eléctrica del 2024 serán renovables
- La riqueza de los recursos energéticos de América Latina plantea grandes oportunidades para una transición justa
- La tensa calma del mercado Petrolero
- "8 tendencias Principales de Talento Humano para 2024 - Revista Empresarial & Laboral"

### PUBLICACIONES

- MUELLES Y PUENTES, Proyecto Integral para su restauración

### EFEMERIDE

- Día Internacional de Cero Desechos

### NUESTROS AFILIADOS

- Bienvenidos Nuevos Agremiados:
  - SIAGRI, C. A.
  - PMCP SERVICES, C. A.

## EDITORIAL



En estos tiempos de escasas oportunidades seguimos comprometidos firmemente en aportar para construir un futuro sostenible para Venezuela, en el que todos los ciudadanos tengan acceso a una educación competitiva y servicios públicos confiables. Para ello es necesario contar con políticas de desarrollo que fomenten la participación privada y faciliten el acceso al financiamiento de proyectos.

El punto de partida para alcanzar este objetivo es impulsar el crecimiento económico. Es indispensable que los sectores clave, como la industria y el comercio, dispongan de un suministro eléctrico confiable que les permita recuperar su nivel de competitividad y, para lo cual es crucial, impulsar la creación de empleo. En este contexto, creemos que nuestra propuesta y modelo de negocio para la "Rehabilitación de Unidades de Generación Térmica" representa la solución ideal para garantizar un suministro eléctrico estable en áreas con alta concentración industrial y comercial. La inversión en infraestructura energética no solo beneficia a las empresas de estos sectores, sino que también tiene un impacto positivo en la generación de empleo y en el desarrollo económico de las regiones donde se implementan estos proyectos.

Conscientes de que no es posible construir ese futuro sostenible sin capital humano altamente capacitado, CAVECON se ha propuesto el reto de potenciar la formación y desarrollo del Talento Joven. A través de nuestra comisión de Talento Joven se han sostenido reuniones con las principales universidades nacionales, tanto privadas como públicas, para el intercambio de estrategias claves que promuevan la recuperación y transformación de las capacidades de formación, investigación y desarrollo tecnológico de la Ingeniería a nivel universitario.

Para llevar a cabo estas iniciativas de sostenibilidad y crecimiento económico resulta fundamental contar programas de apoyo de la banca multilateral, entidades financieras, inversionistas privados, la banca privada o programas de apoyo gubernamental que respalden las propuestas de CAVECON.

Nuestro compromiso es seguir trabajando arduamente para impulsar iniciativas de sostenibilidad y crecimiento.

¡Solo juntos construiremos un mañana próspero para todos!

Atentamente,

Oscar R. Castro-Pacheco  
Presidente

## **ACTIVIDADES CAVECON**

### **CAVECON estuvo presente en reunión de FEDECAMARAS Regionales**

La Junta Directiva de CAVECON, representada por su presidente, Ing. Oscar R. Castro, vicepresidente Econ. Ricardo Berrios, y el director de la Comisión de Sostenibilidad, Ing. José Solano, participaron en una audiencia otorgada por FEDECÁMARAS en su reunión regional, para hablar de nuestra cámara y las oportunidades que visualizamos en materia de energía y sostenibilidad para el desarrollo del país. Se expuso sobre la propuesta de generación termoeléctrica, en la que trabaja la Comisión de Proyectos y Oportunidades. Por su parte, la Comisión de Sostenibilidad presentó brevemente los conceptos y fundamentos de sostenibilidad empresarial, y cómo la incorporación los criterios ASG (Ambiente, Social y Gobernanza) en su gestión, pueden no solo aportar a la imagen corporativa sino a atraer a los inversionistas y financistas que ya están alineados con estos temas, lo cual constituye una acción estratégica para garantizar su permanencia en el mercado a mediano y largo plazo. En ese sentido, se plantearon los aportes principales de la Comisión y CAVECON para FEDECÁMARAS, como lo es capacitación y consultoría especializada para el abordaje de estos temas y proporcionar valor a las empresas.

### **CAVECON y FUNINDES-USB sostuvieron reunión para alinear actividades en conjunto.**



El día 4 de marzo, en las instalaciones de la empresa VEPICA, representantes de CAVECON y de FUNINDES-USB, sostuvieron reunión para intercambiar información sobre las distintas oportunidades de trabajo conjunto, en favor del crecimiento del sector de Consultoría. María Anna Ida Amerio y Susana Martínez en representación de FUNINDES - USB presentaron los distintos servicios que ofrece la institución, destacando las áreas de formación virtual y presencial con emisión de certificaciones avaladas por la universidad Simón Bolívar y ejecución y/o asistencia técnica para el desarrollo de proyectos de distinta índole (Ingeniería, Ambiente, Alimentación, Salud, entre otros). De igual forma destacaron la posibilidad de hacer uso de los distintos laboratorios con los que cuenta la institución. Por su parte, el Ing. Oscar R. Castro, Presidente de CAVECON en compañía de la Lic. Ninoska Cilento, expusieron el trabajo que están realizando las comisiones de Proyectos y Oportunidades, Sostenibilidad y Talento Joven y el valor que agrega el trabajo conjunto CAVECON-FUNINDES para los agremiados y relacionados.



### **CAVECON sostuvo reunión de acercamiento con la Universidad Valle del Momboy**

El día 4 de abril del mes en curso, el consejo universitario de la universidad Valle del Momboy, presidido por su Rectora la Dra. Karelis Paredes, en compañía de su consejo rectoral y decanos de las diferentes facultades, recibieron a CAVECON, con la presencia de su presidente Ing. Oscar Castro, el vicepresidente Econ. Ricardo Berrios, los directores Ing. María Laura Caldera, Lic. Ninoska Cilento y el Ing. Carlos García.

Al dar inicio de la reunión la Rectora Karelis Paredes dio la bienvenida a este encuentro, manifestando la satisfacción y la expectativa que se tienen dentro del seno de la institución por entablar acuerdos institucionales entre ambas instituciones, así como también hizo un recuento de la historia de la universidad, resaltando los elementos en común de ambas instituciones.



Seguidamente el presidente de CAVECON, realizó una síntesis extraordinaria de la cámara, sus principios y objetivos, resaltando en la misma las diferentes comisiones que hacen vida activa dentro de CAVECON y como desde ellas podemos iniciar lazos de trabajo y cooperación. De inmediato toma el derecho de palabra la Ing. María Laura Caldera, coordinadora de la Comisión de Talento Joven en CAVECON y en el mismo resaltó en su destacada disertación el reto de esta comisión en la formación del talento joven, su captación y generar las acciones para retener dicho talento joven. Señaló los caminos que pudieran emprenderse desde la universidad y los objetivos de esta comisión de CAVECON, Dos elementos que se resaltaron en su presentación lo referente a la actualización de los contenidos programáticos, revisión de programas de pasantías entre otros. Posteriormente se le cede la palabra al Econ. Ricardo Berrios, quién expone lo referente a los Consultorios Empresariales Universitarios, como herramienta interna dentro de las universidades para viabilizar los proyectos de extensión y manejos de convenios y acuerdos interinstitucionales.

La conclusión del encuentro estuvo a cargo de la rectora quién señaló estar muy satisfecha con la reunión y el interés de la universidad de estrechar lazos interinstitucionales entre ambas organizaciones, así mismo hizo referencia a la designación de una comisión de alto nivel para la preparación de una carta de intención que sería enviada a CAVECON para su consideración y posterior firma de un convenio interinstitucional.

### CAVECON participó en encuentro de FEDECAMARAS Trujillo

El pasado 7 de abril se llevó a cabo un encuentro entre las autoridades nacionales de FEDECAMARAS, encabezado por Adán Celis Presidente de FEDECAMARAS, Tiziana Polesel Segunda Vice Presidenta y Rafael Trejo Tesorero.

CAVECON atendiendo a la invitación de FEDECAMARAS Trujillo a participar en este encuentro, estuvo representada por su vicepresidente el Econ. Ricardo Berrios. En el evento se dieron a conocer las perspectivas económicas para segundo semestre del año y el valor de la mujer en el rol empresarial.



## TEMAS DE INTERÉS

### Las 8 Habilidades Blandas más buscadas en el mercado Laboral

Las **habilidades blandas** o **soft skills**, son fundamentales en la **formación educativa**, actualmente más de la mitad de las empresas a las que se acude para solicitar un puesto de trabajo valoran más estas habilidades blandas que las propias **aptitudes técnicas** o duras. Las habilidades blandas resultan claves para mejorar **tu perfil profesional** y para **desenvolverte en sociedad**. En el artículo “Las 8 Habilidades Blandas más buscadas en el mercado Laboral” podrás identificar cuáles han sido consideradas las más importantes.

[Ir a la fuente](#)

**Conclusiones sobre las 8 habilidades blandas más buscadas por las empresas en la actualidad**

- 1 **Gestión del tiempo**
- 2 **Capacidad de resolver problemas**
- 3 **Habilidades comunicativas**
- 4 **Liderazgo e influencia social**
- 5 **Creatividad e iniciativa innovadora**
- 6 **Trabajar en equipo**
- 7 **Ser flexibles y adaptarse a los cambios**
- 8 **Ética, compromiso, honestidad e integridad**

## De la Granja a la Mesa

La UE está transformando la forma de producir y de consumir alimentos en Europa para:

- reducir la huella medioambiental de los sistemas alimentarios;
- reforzar su resiliencia frente a las crisis;
- seguir asegurando la disponibilidad de alimentos saludables y asequibles, también para las generaciones futuras.

En el artículo “De La Granja a la Mesa\_ Alimentos más saludables y Sostenibles” se presentan cuáles son las principales iniciativas políticas de la Estrategia de la Unión Europea para lograr este objetivo.

[Ir a la fuente](#)

## Por qué las empresas deben adoptar la economía circular para lograr un éxito sostenible

La economía circular no es solo un modelo de negocios alternativo, sino un proyecto para que las empresas construyan un futuro sostenible.

La creación de valor en una economía circular no consiste simplemente en vender un producto, sino en ofrecer un valor continuo al cliente. Este cambio de paradigma del valor de transacción al valor de uso obliga a las empresas a reconsiderar sus relaciones con los clientes, pasando de interacciones transaccionales a alianzas a largo plazo.

Este interesante artículo publicado por el Foro Económico Mundial presenta información detallada sobre el valor que aporta la circularidad al sector Empresarial y su sostenibilidad.

[Ir a la fuente](#)

## El 95% de los proyectos de generación eléctrica del 2024 serán renovables

El artículo en referencia resume la entrevista realizada a Andrés Rebolledo, secretario ejecutivo de la **Organización Latinoamericana de Energía (OLADE)**, quien afirma que la evolución de las energías renovables durante el 2023 y las perspectivas para el futuro, confirman que Latinoamérica se encuentra en la segunda fase de transición energética. Tal afirmación resulta de la recopilación de información contenida en la publicación de OLADE [Panorama Energético de América Latina y el Caribe 2023](#) en el que se plasma el desarrollo de los procesos de descarbonización de la región.

[Ir a la fuente](#)

## La riqueza de los recursos energéticos de América Latina plantea grandes oportunidades para una transición justa

En el artículo “**La riqueza de los recursos energéticos de América Latina plantea grandes oportunidades para una transición justa**” se afirma que ya existe consenso regional con respecto a la transición energética que está avanzando en América Latina y el Caribe lo cual resulta un gran desafío que plantea la necesidad de analizarlo a partir de diferentes perspectivas, con pragmatismo, neutralidad tecnológica y que tome en cuenta la realidad de cada país.

En la publicación referida se presentan las conclusiones más resaltantes derivadas del análisis que realizaron, durante cinco días, expertos internacionales en temas energéticos, altos ejecutivos de las principales empresas de petróleo y gas de la región, y autoridades gubernamentales y regulatorias de distintos países, dialogaron sobre los temas que rigen la sostenibilidad de la industria de petróleo y gas, durante y post transiciones energéticas

[Ir a la fuente](#)



## La tensa calma del mercado Petrolero

Juan Szabo y Luisa A. Pacheco, autores de "La tensa calma del mercado Petrolero" concluyen sobre el comportamiento del precio del petróleo y la situación del mercado, en el contexto de los eventos bélicos que continúan amenazando la seguridad de suministro. Análisis de datos y noticias de interés sobre Medio Oriente, Rusia, Ucrania y Venezuela, entre otros, se presentan en este interesante artículo.

[Ir a la fuente](#)

## "8 tendencias Principales de Talento Humano para 2024 - Revista Empresarial & Laboral"

Sarah Ruíz López en el artículo "8 Tendencias Principales de Talento Humano para 2024" señala que el 2023 consolidó la era del humanismo, reconociendo el protagonismo de las características humanas en el entorno laboral, mientras la tecnología sigue evolucionando y afirma que en RRHH es crucial continuar reflexionando sobre el papel del ser humano en el ámbito corporativo y diseñar estrategias para adaptarnos a esta nueva realidad, donde el propósito y la evolución social son aspectos centrales, aunado a la creciente influencia de la Inteligencia Artificial (IA) en la productividad laboral. En dicho contexto, el autor presenta lo que considera son las principales tendencias que se visualizan para el año 2024.

[Ir a la fuente](#)

## PUBLICACIONES

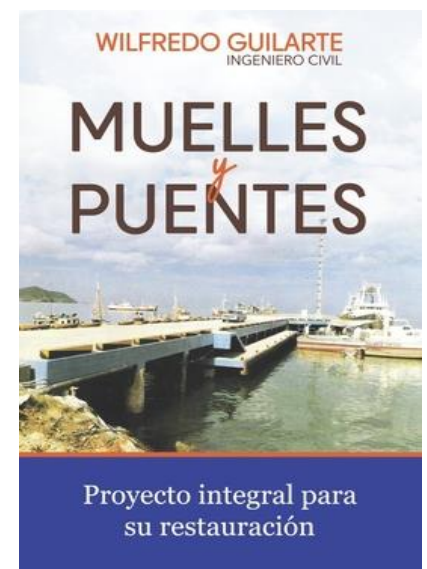
### MUELLES Y PUENTES, Proyecto Integral para su restauración

Por: Ing. Wilfredo Guilarte

En el Libro Muelles y Puentes (2024), el autor Wilfredo Guilarte, interpreta los requerimientos de los profesionales especializados para lograr con su experiencia la realización de una evaluación integral de puentes y muelles expedita, que bien puede ser ejecutada por un ingeniero de quien solo se requiere el conocimiento básico de las estructuras planteadas y donde el método simplifica notablemente la consecución de los valores necesarios, tanto para el análisis dinámico como el estático, donde para los efectos, no es requerido ningún diseño ni cálculo estructural específico, lo que simplifica notablemente la operación. El libro está dirigido a todos los profesionales de la Ingeniería y por igual a los estudiantes de la carrera, a quienes considera dichos conocimientos resultan de gran utilidad.

El Autor, es Ing. Civil, con especialidad en Estructuras y amplia experiencia en la materia, ha sido Promotor, Director y Gerente de Empresas de Ingeniería, fue Ex Presidente del Comité Venezolano de Normas Industriales(COVENIN), Ex Director del Centro de Investigaciones Experimentales para la Exportación (CIEPE), Asesor del Ministerio de Transporte y Comunicaciones (Programa VIAL III) en obras cofinanciadas por el Banco Interamericano de Desarrollo, Banco Mundial y Corporación Andina de Fomento. Adicionalmente destaca su participación en proyectos de especial importancia para el país como fueron la Construcción del Muelle de la base Naval Juan C. Falcón (1980), Restauración de elementos del Puente Angostura sobre el Río Orinoco (1980), Revisión del Proyecto de Desarrollo Portuario para el Complejo Industrial Gran Mariscal de Ayacucho (CIGMA), Güiría, Edo Sucre y Coordinación del Proyecto Integral de Puentes: Coche, Ipáre, Macaira, Otocuaó II, La Vera, Romerito, Las Carnazas y El Tigre en el Edo Guárico para FONTUR (2008), entre otros.

El libro está disponible en Amazon



## EFEMERIDE



### **Día Internacional de Cero Desechos**

**El 30 de marzo se celebra el Día Internacional de Cero Desechos**, establecido desde el año 2022 por la ONU con la finalidad de **contribuir a la reducción de los residuos y desechos sólidos en el planeta, además de promover formas de producción y consumo más sostenibles.** Anualmente se desperdicia una gran porción de alimentos en todo el mundo, y se descarta gran cantidad de desechos plásticos en los ecosistemas

acuáticos. Por tanto, se requiere de una **conciencia colectiva** que incluya a las comunidades, empresas y gobiernos, para disminuir la contaminación ambiental por desechos y desperdicios a través de la incorporación de una **economía circular donde se reutilicen y reciclen los residuos.** De esta manera, **se reduce la emisión de gases de efecto invernadero, se mantiene la biodiversidad, se modera el consumo de energía y recursos**, favoreciendo asimismo el cuidado del medio ambiente, la mejora de la seguridad alimentaria, la salud y el bienestar de las personas.

## NUESTROS AFILIADOS

### **Bienvenidos Nuevos Agremiados**

La Comisión de Afiliación y Miembros Activos y Solventes de CAVECON, aprobó la incorporación a la Membresía de la Cámara de las empresas:

#### **SIAGRI, C. A.**



Agroconsultora que promueve la Agricultura 4.0 y la Agricultura Climáticamente Inteligente para producir más usando menos. Optimizamos los costos de producción mediante el uso de sensores, monitoreo especializado con RPAS - Drone y otras herramientas de AgTech.

[www.siafrica.com](http://www.siafrica.com)

#### **PMCP SERVICES, C.A.**

Servicios profesionales de gerencia integral y ejecución de proyectos, superando las expectativas de nuestros clientes en términos de valor agregado y resultados, con profesionales de amplia experiencia, en un entorno de innovación y creatividad, de forma rentable para la organización y responsable con el entorno.

[www.pmcpervices.com](http://www.pmcpervices.com)



## JUNTA DIRECTIVA 2023 - 2025



Ing. Oscar R. Castro  
Presidente



Econ. Ricardo Berríos  
Vicepresidente



Lic. Miguel López  
Tesorero



Dr. Daniel Rosas  
Secretario



Ing. Oscar Montenegro  
Director Principal



Lic. Ninoska Cilento  
Directora Principal



Ing. José Solano  
Director Principal



Ing. Alberto Furlanetto  
Director Principal



Ing. María Laura Caldera  
Directora Principal



Ing. Arturo Arenas  
Director Suplente



Ing. Carlos García  
Director Suplente



Ing. Miguel Fuentes  
Director Suplente



Lic. Andrés Guevara  
Director Suplente



Lic. Antonio Pérez A.  
Director Suplente

## EMPRESAS AFILIADAS



La información contenida en este boletín está dirigida a los miembros de la Cámara Venezolana de Empresas Consultoras (CAVECON) y relacionados. Este material no debe ser reproducido o distribuido, total o parcialmente, sin el previo consentimiento escrito, de la Cámara Venezolana de Empresas Consultoras (CAVECON). Sin embargo, su reproducción y distribución total o parcial es permitida, para el uso interno de los miembros de la Cámara Venezolana de Empresas Consultoras (CAVECON), por organizaciones sin fines de lucro, instituciones de investigación o docencia, para su propio uso, si se da el apropiado crédito a sus autores, se citan sus fuentes y se reconocen los derechos de autor. Cualquier otra reproducción o distribución, en cualquier forma o medio de comunicación, está expresamente prohibida, sin el previo consentimiento escrito de la Cámara Venezolana de Empresas Consultoras (CAVECON). Para mayor información, por favor contacte a: [cavecon1@gmail.com](mailto:cavecon1@gmail.com)